



26 مايو 2017

1500

المدير الإقليمي
إلى
رؤساء المؤسسات التعليمية بالإقليم
السيدات والسادة الأساتذة العاملين بالمؤسسات التعليمية بالإقليم

الموضوع : الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة بهيئة التدريس لسنة 2017.
المرجع : المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الإنتقالية عدد 15X56 بتاريخ 06 ماي 2015.

سلام تام بوجود مولانا الإمام

وبعد، فبناء على مقتضيات المذكرة الوزارية الإطار المشار إليها في المرجع أعلاه، وترسيخا للمنهجية المعتمدة في تنظيم الحركات الانتقالية الخاصة بأطر التدريس، وبغية معالجة الحركة الانتقالية الإقليمية وفق منظور يروم تحقيق الشفافية والحكامة الجيدة، ويضمن للمشاركات والمشاركين غير المستفيدين من الحركات الانتقالية الوطنية والجهوية مبدأ تكافؤ الفرص في الحصول على المناصب التعليمية داخل الإقليم، يشرفني إخباركم أن المديرية ستتنظم حركة انتقالية إقليمية مفتوحة في وجه أطر التدريس العاملة بمختلف المؤسسات التعليمية، وستجرى هذه الحركة عبر الموقع الإلكتروني : <http://haraka.men.gov.ma>، وفق المبادئ التالية :

1 - شروط المشاركة :

يسمح بالمشاركة في هذه الحركة الانتقالية الإقليمية :

- لجميع الأساتذات والأساتذة العاملين بمختلف المؤسسات التعليمية المتواجدة داخل النفوذ الترابي لهذه المديرية الإقليمية، الذين قضوا سنتين دراسيتين متتاليتين على الأقل في منصبهم الحالي .
- للزوجات والأزواج الراغبين في الالتحاق بأزواجهم خارج الجماعة التي يعملون بها بعد قضاء سنة دراسية واحدة في المنصب الحالي.

2 - المناصب المفتوحة :

- تعتبر جميع مناصب المؤسسات التعليمية شاغرة أو محتمل شغورها. ولا يتجاوز عدد المناصب المفتوحة للتباري الحصص المخصصة للمديرية من الموارد البشرية الإضافية.
- يمكن للمترشح أن يطلب على الأكثر عشر (10) مؤسسات أو جماعات أوهما معا متواجدة داخل النفوذ الترابي للنيابة.

3 - مقاييس إسناد المناصب :

تعتمد في الحركة الانتقالية الإقليمية نفس مقاييس إسناد المناصب المعتمدة في الحركة الانتقالية الجهوية. كما ان عملية التبادل تتم بشكل آلي وفقا لما هو معمول به في الحركة الجهوية والوطنية.

على سعيد المترشح (ة) :

يقوم المترشح (ة) بمسك المعطيات المتعلقة به، وتعبئة الاختيارات المطلوبة والمصادقة على طلبه مباشرة في الموقع الإلكتروني المخصص لهذه العملية وطبع هذا الطلب من الموقع نفسه في نسختين (2) وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوعية الطلب وتسليمه للسيد مدير المؤسسة قبل 29 ماي 2017.

على سعيد المؤسسة التعليمية :

يقوم السيد (ة) مديرة المؤسسة التعليمية التي يعمل بها المترشح بالتأكد من مطابقة المعلومات الواردة في طلب المشاركة مع ملف المعنى (ة) وتحيينها عند الإقتضاء بمرجع الموارد البشرية (RéférentielRH) قبل توقيعها وختمها، مع تحمل كامل المسؤولية في صحة المعلومات التي تتضمنها، وإرسالها إلى المديرية الإقليمية قبل 30 ماي 2017.

على سعيد المديرية الإقليمية :

- تتولى المديرية تحت إشراف السيد المدير الإقليمي معالجة الطلبات الواردة عليها باعتماد الوسائل المعلوماتية المعدة لهذا الغرض.

- تعلن نتائج الحركة الإقليمية للعموم ويتم الإطلاع عليها بمقر المديرية الإقليمية.

5- مقتضيات عامة :

- الحركة الإنتقالية الإقليمية ليست مناسبة لمعالجة الملفات الصحية.
- لايسمح بالمشاركة في هذه الحركة للأستاذات والذين استفادوا من الإنتقال في الحركتين الوطنية والجهوية.
- تقدم الطعون مباشرة إلى مصلحة الموارد البشرية بالمديرية، فور الإعلان عن نتائج الحركة الإنتقالية الإقليمية وذلك داخل أجل سبعة أيام لتتم دراستها في إطار اللجنة الإقليمية لفض النزاعات.
- بالنسبة لجميع الوثائق المرفقة مع طلبات المشاركة، فيجب أن تكون حديثة العهد (ألا يتجاوز تاريخها أو تاريخ المصادقة عليها ثلاثة (3) أشهر قبل صدور هذه المذكرة).

إن كل طلب للمشاركة في الحركة يعتبر التزاما من لدن صاحبه ويفقده جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، وبالتالي فإن طلبات إلغاء الإنتقال لن تقبل بأي صفة من الصفات مهما كانت المبررات. لذا يجب تحري الدقة عند التعامل مع مطبوع المشاركة وأن كل خطأ في تعبئة المطبوع يتحمل صاحبه تبعاته.

ونظرا لما لهذه العملية من أهمية كبيرة، يرجى من السادة رؤساء المؤسسات التعليمية بالإقليم، إيلاءها كامل العناية وأن يسهروا بأنفسهم على تتبع وضبط الإجراءات المشار إليها أعلاه مع ضرورة احترام الأجل المحدد.

وتقبلوا أزكى التحيات، والسلام.

المدير الإقليمي

مبارك الحنصالي

